

DP/BS N° 18045

Contacts IFOP : Damien Philippot / Bénédicte Simon



*pour*



## **Recruteurs et étudiants face à la crise économique : état des lieux 1 an après**

Résultats détaillés  
Octobre 2009

## Sommaire

<b>- 1 - La méthodologie.....</b>	<b>1</b>
<b>- 2 - Les résultats de l'étude.....</b>	<b>3</b>
Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel .....	4
L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2009.....	9
La réduction des effectifs en 2009 .....	12
L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2010.....	14

**- 1 -**

## **La méthodologie**

## Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour :	<b>Concours Passerelle</b>
Echantillon	<p><b>ETUDIANTS :</b> Echantillon de <b>802</b> personnes, représentatif de la population lycéenne et étudiante.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille, niveau d'études) après stratification par académie.</p> <p><b>RECRUTEURS :</b> Echantillon de <b>202</b> DRH, responsables des ressources humaines ou du recrutement, travaillant dans un échantillon d'entreprises représentatif des entreprises de 50 salariés et plus.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille de l'entreprise, secteur d'activité) après stratification par région.</p>
Mode de recueil	<p><b>ETUDIANTS :</b> Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI (<i>Computer Assisted Web Interview</i>).</p> <p><b>RECRUTEURS :</b> Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées.</p>
Dates de terrain	Du 7 au 13 octobre 2009 pour les étudiants et du 7 au 9 octobre pour les recruteurs.

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

# Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel

## - AUPRES DES ETUDIANTS -

Question : Lorsque vous pensez à votre avenir professionnel, pensez-vous que la crise financière et économique actuelle... ?

### Récapitulatif : Total oui

	Rappel 2008	Ensemble
	(%)	(%)
• Rendra plus difficile votre première embauche .....	61	<b>76</b>
• Vous obligera à modérer vos exigences salariales lors de votre première embauche .....	62	<b>72</b>
• Vous poussera à accepter plus facilement une proposition d'embauche que vous n'auriez pas acceptée en période de prospérité économique .....	55	<b>70</b>

## Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel

Question : Lorsque vous pensez à votre avenir professionnel, pensez-vous que la crise financière et économique actuelle... ?

	<b>TOTAL Oui</b>	Oui, cer- tainement	Oui, pro- bablement	<b>TOTAL Non</b>	Non, pro- bablement pas	Non, cer- tainement pas	<b>TOTAL</b>
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
• Rendra plus difficile votre première embauche .....	<b>76</b>	33	43	<b>24</b>	18	6	100
• Vous obligera à modérer vos exigences salariales lors de votre première embauche .....	<b>72</b>	20	52	<b>28</b>	24	4	100
• Vous poussera à accepter plus facilement une proposition d'embauche que vous n'auriez pas acceptée en période de prospérité économique .....	<b>70</b>	18	52	<b>30</b>	23	7	100

# Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel

## Rendra plus difficile votre première embauche

	TOTAL Oui (%)	Oui, certainement (%)	Oui, probablement (%)	TOTAL Non (%)	Non, proba- blement pas (%)	Non, certai- nement pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>76</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>6</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
Homme .....	75	31	44	25	19	6
Femme .....	77	34	43	23	17	6
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
14 à 17 ans .....	81	33	48	19	16	3
18 à 20 ans .....	76	32	44	24	17	7
21 ans et plus .....	70	34	36	30	21	9
<b>PROFESSION DU CHEF DE MENAGE</b>						
Artisan ou commerçant .....	72	29	43	28	25	3
Profession libérale, cadre supérieur .....	74	29	45	26	16	10
Profession intermédiaire .....	73	33	40	27	20	7
Employé .....	78	38	40	22	18	4
Ouvrier .....	82	37	45	18	13	5
Retraité / autre inactif .....	77	36	41	23	19	4
<b>REGION</b>						
Région parisienne .....	75	37	38	25	18	7
Nord est .....	76	32	44	24	19	5
Nord ouest .....	78	32	46	22	17	5
Sud ouest .....	79	35	44	21	16	5
Sud est .....	76	31	45	24	18	6
<b>STATUT</b>						
Lycéen .....	82	35	47	18	15	3
Etudiant .....	70	31	39	30	21	9
<b>FILIERE LYCEEN</b>						
Générale .....	83	35	48	17	14	3
Technique .....	77	28	49	23	22	1
Professionnelle .....	81	38	43	19	13	6
<b>FILIERE ETUDIANT</b>						
Droit, sciences politiques (*) .....	56	25	31	44	37	7
Lettres, langues, sciences humaines .....	76	38	38	24	22	2
Sciences, médecine, pharmacie .....	65	29	36	35	23	12
Sciences économiques, gestion .....	82	33	49	18	14	4
Autre .....	71	30	41	29	17	12
<b>NIVEAU LYCEEN</b>						
Seconde .....	82	35	47	18	13	5
Première .....	83	34	49	17	15	2
Terminale .....	82	35	47	18	16	2
<b>NIVEAU ETUDIANT</b>						
Univ niveau licence, IUFM, STS .....	76	34	42	24	15	9
Univ niveau master ou supérieur .....	66	30	36	34	30	4
I.U.T (*) .....	83	37	46	17	14	3
CPGE ou grande école .....	67	31	36	33	22	11
Autre .....	54	20	34	46	29	17
<b>INTERET POUR ECONOMIE, GESTION, FINANCE, COMMERCE OU MANAGEMENT</b>						
<b>Oui</b>	<b>80</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>3</b>
Oui, tout à fait .....	81	37	44	19	13	6
Oui, plutôt .....	79	33	46	21	19	2
<b>Non</b>	<b>74</b>	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>7</b>
Non, plutôt pas .....	81	35	46	19	17	2
Non, pas du tout .....	69	29	40	31	19	12
<b>NOTORIETE DU CONCOURS PASSERELLE</b>						
Oui .....	76	28	48	24	19	5
Non .....	76	34	42	24	18	6

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel

### Vous obligera à modérer vos exigences salariales lors de votre première embauche

	TOTAL Oui (%)	Oui, certainement (%)	Oui, probablement (%)	TOTAL Non (%)	Non, proba- blement pas (%)	Non, certai- nement pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>4</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
Homme .....	70	19	51	30	26	4
Femme .....	74	22	52	26	21	5
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
14 à 17 ans .....	76	24	52	24	21	3
18 à 20 ans .....	71	17	54	29	23	6
21 ans et plus .....	67	19	48	33	28	5
<b>PROFESSION DU CHEF DE MENAGE</b>						
Artisan ou commerçant .....	76	18	58	24	18	6
Profession libérale, cadre supérieur .....	69	18	51	31	25	6
Profession intermédiaire .....	67	20	47	33	24	9
Employé .....	78	19	59	22	20	2
Ouvrier .....	76	29	47	24	21	3
Retraité / autre inactif .....	73	17	56	27	25	2
<b>REGION</b>						
Région parisienne .....	72	20	52	28	24	4
Nord est .....	72	18	54	28	23	5
Nord ouest .....	72	20	52	28	24	4
Sud ouest .....	73	27	46	27	23	4
Sud est .....	72	20	52	28	23	5
<b>STATUT</b>						
Lycéen .....	77	23	54	23	20	3
Etudiant .....	67	18	49	33	27	6
<b>FILIERE LYCEEN</b>						
Générale .....	78	24	54	22	20	2
Technique .....	78	22	56	22	19	3
Professionnelle .....	75	21	54	25	20	5
<b>FILIERE ETUDIANT</b>						
Droit, sciences politiques (*) .....	71	16	55	29	26	3
Lettres, langues, sciences humaines .....	69	13	56	31	30	1
Sciences, médecine, pharmacie .....	61	18	43	39	28	11
Sciences économiques, gestion .....	72	23	49	28	24	4
Autre .....	68	18	50	32	27	5
<b>NIVEAU LYCEEN</b>						
Seconde .....	75	22	53	25	20	5
Première .....	81	27	54	19	18	1
Terminale .....	76	21	55	24	21	3
<b>NIVEAU ETUDIANT</b>						
Univ niveau licence, IUFM, STS .....	71	17	54	29	23	6
Univ niveau master ou supérieur .....	65	19	46	35	30	5
I.U.T (*) .....	72	24	48	28	25	3
CPGE ou grande école .....	61	16	45	39	32	7
Autre .....	59	16	43	41	33	8
<b>INTERET POUR ECONOMIE, GESTION, FINANCE, COMMERCE OU MANAGEMENT</b>						
<b>Oui</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>3</b>
Oui, tout à fait .....	81	21	60	19	16	3
Oui, plutôt .....	73	23	50	27	25	2
<b>Non</b>	<b>69</b>	<b>18</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>6</b>
Non, plutôt pas .....	76	21	55	24	22	2
Non, pas du tout .....	64	17	47	36	27	9
<b>NOTORIETE DU CONCOURS PASSERELLE</b>						
Oui .....	72	21	51	28	26	2
Non .....	72	20	52	28	23	5

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les conséquences perçues de la crise économique sur l'avenir professionnel

### Vous poussera à accepter plus facilement une proposition d'embauche que vous n'auriez pas acceptée en période de prospérité économique

	TOTAL Oui (%)	Oui, certainement (%)	Oui, probablement (%)	TOTAL Non (%)	Non, proba- blement pas (%)	Non, certai- nement pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>70</b>	<b>18</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>7</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
Homme .....	66	16	50	34	25	9
Femme .....	74	20	54	26	21	5
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
14 à 17 ans .....	73	17	56	27	22	5
18 à 20 ans .....	70	18	52	30	23	7
21 ans et plus .....	64	18	46	36	26	10
<b>PROFESSION DU CHEF DE MENAGE</b>						
Artisan ou commerçant .....	66	15	51	34	29	5
Profession libérale, cadre supérieur .....	65	14	51	35	25	10
Profession intermédiaire .....	70	21	49	30	22	8
Employé .....	71	20	51	29	21	8
Ouvrier .....	74	21	53	26	20	6
Retraité / autre inactif .....	71	16	55	29	26	3
<b>REGION</b>						
Région parisienne .....	67	17	50	33	26	7
Nord est .....	71	19	52	29	22	7
Nord ouest .....	68	13	55	32	24	8
Sud ouest .....	74	22	52	26	18	8
Sud est .....	69	19	50	31	24	7
<b>STATUT</b>						
Lycéen .....	74	19	55	26	21	5
Etudiant .....	64	17	47	36	26	10
<b>FILIERE LYCEEN</b>						
Générale .....	74	19	55	26	22	4
Technique .....	78	18	60	22	16	6
Professionnelle .....	74	18	56	26	19	7
<b>FILIERE ETUDIANT</b>						
Droit, sciences politiques (*) .....	67	22	45	33	20	13
Lettres, langues, sciences humaines .....	71	14	57	29	25	4
Sciences, médecine, pharmacie .....	59	17	42	41	25	16
Sciences économiques, gestion .....	71	21	50	29	23	6
Autre .....	61	15	46	39	31	8
<b>NIVEAU LYCEEN</b>						
Seconde .....	71	21	50	29	24	5
Première .....	79	20	59	21	16	5
Terminale .....	73	15	58	27	22	5
<b>NIVEAU ETUDIANT</b>						
Univ niveau licence, IUFM, STS .....	70	17	53	30	20	10
Univ niveau master ou supérieur .....	63	19	44	37	27	10
I.U.T (*) .....	69	30	39	31	31	-
CPGE ou grande école .....	49	11	38	51	40	11
Autre .....	65	14	51	35	22	13
<b>INTERET POUR ECONOMIE, GESTION, FINANCE, COMMERCE OU MANAGEMENT</b>						
<b>Oui</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>5</b>
Oui, tout à fait .....	73	21	52	27	22	5
Oui, plutôt .....	73	18	55	27	21	6
<b>Non</b>	<b>67</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>33</b>	<b>25</b>	<b>8</b>
Non, plutôt pas .....	76	21	55	24	20	4
Non, pas du tout .....	59	13	46	41	29	12
<b>NOTORIETE DU CONCOURS PASSERELLE</b>						
Oui .....	73	16	57	27	23	4
Non .....	68	18	50	32	24	8

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

# L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2009

## - AUPRES DES RECRUTEURS -

Question : En 2009, la crise financière et économique a-t-elle eu un impact sur les recrutements dans votre entreprise ?

	Ensemble (%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>63</b>
• Oui, les recrutements ont été gelés .....	32
• Oui, les recrutements ont été moins nombreux que prévu .....	31
<b>Non, la crise n'a pas affecté nos recrutements .....</b>	<b>36</b>
<i>Il est encore trop tôt pour évaluer l'impact de la crise sur les recrutements .....</i>	-
<i>Notre entreprise n'avait pas prévu de recruter de toute façon / nous avons même dû réduire nos effectifs .....</i>	1
- Ne se prononcent pas .....	-
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>

## L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2009

	TOTAL Oui  (%)	Oui, les recrutements ont été gelés  (%)	Oui, les recrutements ont été moins nombreux que prévu  (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>63</b>	<b>32</b>	<b>31</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
Homme .....	<b>69</b>	38	31
Femme .....	<b>60</b>	29	31
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>65</b>	<b>26</b>	<b>39</b>
<b>35 ans et plus</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>26</b>
35 à 49 ans .....	<b>63</b>	32	31
50 ans et plus .....	<b>60</b>	44	16
<b>FONCTION</b>			
Responsable RH .....	<b>67</b>	39	28
Responsable recrutement .....	<b>60</b>	24	36
<b>TAILLE</b>			
50 à 99 salariés .....	<b>52</b>	38	14
100 à 199 salariés .....	<b>56</b>	20	36
200 à 249 salariés .....	<b>75</b>	29	46
250 salariés et plus .....	<b>81</b>	38	43
<b>SECTEUR</b>			
Industrie, BTP .....	<b>77</b>	46	31
Commerce, hôtellerie, restauration .....	<b>57</b>	28	29
Transport, services .....	<b>56</b>	24	32
<b>EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE</b>			
Oui .....	<b>76</b>	37	39
Non .....	<b>57</b>	30	27

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2009

	Non, la crise n'a pas affecté nos recrutements  (%)	Notre entreprise n'avait pas prévu de recruter de toute façon nous avons même dû réduire nos effectifs  (%)	Nsp  (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
Homme .....	28	2	1
Femme .....	40	-	-
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>35 ans et plus</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
35 à 49 ans .....	37	-	-
50 ans et plus .....	36	4	-
<b>FONCTION</b>			
Responsable RH .....	32	-	1
Responsable recrutement .....	40	-	-
<b>TAILLE</b>			
50 à 99 salariés .....	46	2	-
100 à 199 salariés .....	42	-	2
200 à 249 salariés .....	25	-	-
250 salariés et plus .....	19	-	-
<b>SECTEUR</b>			
Industrie, BTP .....	23	-	-
Commerce, hôtellerie, restauration .....	43	-	-
Transport, services .....	41	2	1
<b>EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE</b>			
Oui .....	23	-	1
Non .....	42	1	-

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## La réduction des effectifs en 2009

Question : En 2009, votre entreprise a-t-elle dû réduire ses effectifs ?

### - AUPRES DES RECRUTEURS -

	Ensemble (%)
• Oui .....	30
• Non .....	69
- Ne se prononcent pas .....	1
TOTAL.....	100

## La réduction des effectifs en 2009

	Oui	Non	Nsp
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>30</b>	<b>69</b>	<b>1</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
Homme .....	39	60	1
Femme .....	25	74	1
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>26</b>	<b>72</b>	<b>2</b>
<b>35 ans et plus</b>	<b>33</b>	<b>67</b>	<b>-</b>
35 à 49 ans .....	32	68	-
50 ans et plus .....	35	65	-
<b>FONCTION</b>			
Responsable RH .....	32	66	2
Responsable recrutement .....	27	73	-
<b>TAILLE</b>			
50 à 99 salariés .....	29	71	-
100 à 199 salariés .....	15	82	3
200 à 249 salariés .....	32	68	-
250 salariés et plus .....	46	54	-
<b>SECTEUR</b>			
Industrie, BTP .....	30	70	-
Commerce, hôtellerie, restauration .....	24	74	2
Transport, services .....	33	66	1
<b>EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE</b>			
Oui .....	32	66	2
Non .....	29	71	-

(\*) Effectifs inférieurs à 30 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

# L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2010

## - AUPRES DES RECRUTEURS -

Question : En 2010, pensez-vous que la crise économique risque d'avoir un impact sur les recrutements dans votre entreprise ?

	Rappel 2008 (%)	2009 (%)
<b>TOTAL Oui</b> .....	<b>53</b>	<b>58</b>
• Oui, les recrutements seront gelés .....	18	15
• Oui, les recrutements seront moins nombreux que prévu .....	35	43
<b>Non, la crise ne devrait pas affecter nos recrutements</b> .....	<b>40</b>	<b>36</b>
<i>Il est encore trop tôt pour évaluer l'impact de la crise sur les recrutements (non suggéré)</i> .....	4	5
<i>Notre entreprise n'avait pas prévu de recruter de toute façon / nous avons même dû réduire nos effectifs (non suggéré)</i> .....	2	1
- Ne se prononcent pas .....	1	-
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>	<b>100</b>

## L'impact de la crise économique sur les recrutements en 2010

	<b>TOTAL Oui</b>	Oui, les recrutements seront gelés	Oui, les recrutements seront moins nombreux que prévu	<b>Non, la crise ne devrait pas affecter nos recrutements</b>	Il est encore trop tôt pour évaluer l'impact de la crise sur les recrutements	Notre entreprise ne prévoit pas de recruter de toute façon
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>58</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
Homme .....	62	22	40	34	4	-
Femme .....	56	11	45	37	6	1
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>						
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>57</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
<b>35 ans et plus</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
35 à 49 ans .....	56	11	45	36	7	1
50 ans et plus .....	62	37	25	30	5	3
<b>FONCTION</b>						
Responsable RH .....	59	15	44	34	5	2
Responsable recrutement .....	55	11	44	39	6	-
<b>TAILLE</b>						
50 à 99 salariés .....	58	22	36	33	7	2
100 à 199 salariés .....	40	6	34	56	4	-
200 à 249 salariés .....	65	7	58	27	6	2
250 salariés et plus .....	71	16	55	24	5	-
<b>SECTEUR</b>						
Industrie, BTP .....	71	22	49	26	2	1
Commerce, hôtellerie, restauration .....	51	5	46	36	10	3
Transport, services .....	51	14	37	43	6	-
<b>EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE</b>						
Oui .....	67	18	49	25	6	2
Non .....	53	13	40	42	5	-

(\*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs